

平成 28 年 4 月 1 日

## 南九イリョー株式会社 一般事業主行動計画

女性がその能力をより発揮し、仕事と生活の調和を図り、より働きやすい職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 30 年 3 月 31 日 (2 年間)

### 2. 当社の課題

- 課題 1 : 男女の継続勤務年数に差はないが、現時点で女性管理職（課長級以上）は 0 である。
- 課題 2 : 両立支援の各制度について、女性社員における利用率は高いが、男性社員には浸透していない。女性社員が継続的に能力を発揮するために、男性社員や管理職においてもダイバーシティの視点を育む取り組みが必要である。

### 3. 目標

目標 1 : 男性における両立支援制度の利用を推進する取り組みを行い、計画期間中、男性の一人以上の育児休業取得をめざす。

- 平成 28 年 5 月 ～ 管理職に対する、目標と主旨の周知
- 平成 28 年 7 月 ～ 両立支援制度に関する男性社員向けパンフレットの整備
- 平成 28 年 9 月 ～ 対象社員への両立支援制度利用の案内・取得支援

目標 2 : 中堅社員を対象として、リーダー育成を目的としたキャリア研修を実施し、受講者に占める女性の割合を 20%以上とする。

- 平成 28 年 9 月 ～ 研修プログラムの検討・情報収集
- 平成 29 年 1 月 ～ キャリア研修の実施（以後、半年に 1 回を目標に実施）

目標 3 : 管理職を対象として、ダイバーシティマネジメント等に関する意識啓発・理解促進の取り組みを行う。

- 平成 29 年 7 月 ～ 管理職における意識調査（アンケート等）実施
- 平成 30 年 9 月 ～ 意識啓発・理解促進の手段について情報収集、検討
- 平成 30 年 1 月 ～ 手段の決定・実施